



Konzeption

**FEMALE HIGH PERFORMERS –  
in BUSINESS & POLICY**

Nicole M. Pfeffer

mmp und Friedrich-Naumann-Stiftung

Das Programm von Frauen für Frauen am Bayerischen Untermain!



&



**FRIEDRICH NAUMANN  
STIFTUNG** Für die Freiheit.

mmp – marketing mit pfeffer  
rhönstr. 13  
63853 mömlingen

Erstellt 11-2020



## INHALTSVERZEICHNIS

I Die Idee: .....	3
II Zielsetzung: .....	3
III Zielgruppen .....	4
IIIa Zielgruppe Business: .....	4
IIIb Zielgruppe POLICY: .....	4
IV Übersicht INHALTE .....	5
V Female High Performers Business .....	6
VI Female High Performers POLICY .....	8
VII Schutzgebühr: .....	9
VIII Administratives: .....	10



### **I Die Idee:**

An vielen Stellen wird der Wunsch nach mehr Frauen an der Spitze oder zumindest in Führungspositionen laut. Es hält sich hartnäckig die Behauptung, dass es „nur“ an den Männern liegt, die keine oder wenige Frauen neben sich „dulden“.

Doch wenn wir ehrlich sind, ist die Ursache nicht nur bei den Männern zu suchen, sondern auch bei den Frauen selbst. Neben Courage und Selbsteinschätzung fehlen vielleicht auch Vorbilder und das Wissen um vorhandene Möglichkeiten. Sichtbar wird dies nicht nur in der Wirtschaftswelt, sondern auch in der Politik.

### **II Zielsetzung:**

#### **Female High Performers Policy regional**

Dies möchten wir ändern. Wir, das ist das Team um mmp – marketing mit pfeffer – ein reines Frauenteam aus der Marketingberatung mit Sitz in Mömlingen am Bayerischen Untermain und der Friedrich-Naumann-Stiftung.

Als Vorbild-Unternehmerin des BMWi möchte Nicole M. Pfeffer der Initiative ‚Frauen unternehmen‘ auch hier zur Sichtbarkeit verhelfen. Daher werden in diesen Modulen Frauen in der Kompetenz des unternehmerischen Leaders im Wirtschaftsumfeld gefördert und gestärkt.

Der Politikteil ist in Anlehnung an das Programm EMPOWERMENT Female Forward der Friedrich-Naumann-Stiftung erstellt. Als Teilnehmerin ist Frau Pfeffer auch hier die Brücke zwischen Programm und Organisation. Mit dem FEMALE HIGH PERFORMERS POLICY regional Programm soll die regionale Verankerung im politischen Engagement geschaffen werden. Die Hürden in den Einstieg und der eigenen Vorstellungskraft für politisches Engagement sollen fallen und Frauen sollen für liberale Politik gewonnen werden.

In den POLICY Modulen soll die politische Bildung bei Frauen gefördert und aktiviert werden. Politische Bildung im Rahmen dieses FEMALE HIGH PERFORMERS Programm bedeutet, die Vielfalt der liberalen Politik, beginnend im Ehrenamt, aufzuzeigen und greifbar zu machen. Es wird die Folgeoption angestrebt, dass sich mehr Frauen auch im politischen Umfeld ein Engagement vorstellen können und es ergreifen werden. Nur wenn eine breite Basis an politisch aktiven Frauen vorhanden ist, werden sich mittelfristig auch mehr Frauen für höhere Positionen bewerben und eintreten. Daraus resultierend sollen als Folge mehr Frauen sich auch für das Empowerment Female Forward Programm interessieren und bewerben.

Die folgenden Ausführungen zum FEMALE HIGH PERFORMERS Programm beschreiben die einzelnen Module im Detail sowie das Ziel und die Vorgehensweise. Wichtig ist festzuhalten, dass es zwei voneinander unabhängige Programmteile gibt, die separat oder zusammen gebucht werden können.



### **III ZIELGRUPPEN**

#### **IIIA ZIELGRUPPE BUSINESS:**

Wir möchten Frauen zu mehr Führung und Sichtbarkeit in der Wirtschaft verhelfen, indem sie das Ziel der Top Position für sich entdecken und anstreben. Daher werden gezielt Unternehmen aller Größen, Gewerbevereine, IHK und Handwerkskammer sowie Hochschulen der Region angeschrieben werden.

Die idealtypische, teilnehmende Frau ist neugierig auf eine Top Management Position und/oder auf die Rolle der Unternehmerin. Sie möchte mehr wissen, ein Netzwerk aufbauen und sich an den richtigen Stellen und in den richtigen Situationen vorteilhaft, zielorientiert denken und verhalten. Die Wirtschafts-Teilnehmerin ist auf der Suche nach Vorbildern und Mitstreiterinnen, von denen sie lernen und sich das Rüstzeug aneignen kann, dass sie braucht, um ihr Wunschziel in der Wirtschaft zu erreichen. Es sind die Frauen mit Fokus zwischen 20 – 45 Jahre, die unabhängig ihrer Lebenssituation sich in einer höheren Position oder sich als Unternehmerin sehen kann.

#### **IIIB ZIELGRUPPE POLICY:**

Hier möchten wir Frauen die Angst vor der Politik nehmen. Wir möchten Transparenz und Einblicke geben, in welchen unterschiedlichen Formen man sich engagieren und einbringen kann, wie man Lust auf Positionen bekommt und was man daraus machen kann.

Die idealtypische, teilnehmende Frau hat schon mal mit dem Gedanken gespielt, sich Informationen über einen Parteieintritt und Engagement einzuholen. Sie ist neugierig auf einen politischen Einsatz und weiß nur nicht so recht, wie sie es beginnen soll.

Sie steht hinter liberalen Ansätzen und hegt den Gedanken, sich innerhalb einer liberal-demokratischen Politik einzubringen. Sie sieht sich vielleicht zu Beginn noch nicht in einem Amt, doch dies kann perspektivisch entstehen. Es sind auch hier die Frauen zwischen 20 – 45 Jahre, die unabhängig ihrer Lebenssituation ein Engagement im liberal politischen Umfeld anstreben möchten. Offen für alle Wege, neugierig auf alle Möglichkeiten, interessiert an Einblicken und Wissen, das bei diesen Gedanken und Zielen in der Umsetzung hilft.



## IV ÜBERSICHT INHALTE

### IVA FEMALE HIGH PERFORMERS BUSINESS

Schirmherrin Viola Klein

1. Get-together – Kickoff  
Weiß ich, wer ich bin?
2. Die Marke ICH
3. Idee der Unternehmerin – von der Geschäftsidee zum Welt-Imperium  
Groß denken – in Unternehmen und als Unternehmerin
4. Selbstmanagement
5. Tot der Entfaltung! Perfektion über Board!
6. Verantwortung übernehmen! Ja, zum Leadership
7. Vernetzung! Verbündete schaden nur, wenn man sie nicht hat
8. Macht im ALPHA-Becken
9. Frauen & Finanzen
10. Die Rolle der Frau
11. Lebensstil – Familie und Beruf im Einklang
12. Frauen im Vorstand
13. Aufsichtsräte und Beiräte im Fokus
14. Das große Finale

Wichtig: Dieser Teil wird unabhängig und losgelöst vom FEMALE HIGH PERFORMERS POLICY durchgeführt, organisiert und auch kommuniziert werden. Somit handelt es sich um zwei unabhängige Programme.

### IVB FEMALE HIGH PERFORMERS POLICY

Schirmherrin Nicole Bauer

1. Get-together – Kickoff  
Mut zur Politik mit liberalen Ansätzen
2. Weiß ich, wer ich bin? Aufbau von authentischen Visionen im politischen Umfeld
3. Die Marke ICH – das politische Profil!
4. Lebensstil – Familie und Politik im Einklang
5. Vernetzung! Verbündete schaden nur, wenn man sie nicht hat
6. Macht im ALPHA-Becken der Politik
7. Frauen & Finanzen
8. Die Rolle der Frau
9. Hinter den politischen Kulissen
10. Gut geplant ist halb gewonnen!
11. Das große Finale – Lust und Vorfreude auf das politische Ehrenamt und mehr...

Wichtig: Dieser Teil wird unabhängig und losgelöst vom FEMALE HIGH PERFORMERS BUSINESS durchgeführt, organisiert und auch kommuniziert werden. Somit handelt es sich um zwei unabhängige Programme.



## V Female High Performers Business

1. Get-together – Kickoff mit Nicole M. Pfeffer und tollen Unternehmerinnen und weiblichen Führungskräften und Grußwort der Schirmherrin Viola Klein (angefragt)  
Einführung in das Programm - An einem Freitag von 13 – 19 Uhr  
Teil 1 - Weiß ich, wer ich bin?  
Kennenlernen toller Unternehmerinnen und weiblicher Führungskräfte
2. Die Marke ICH – Geheimnisse erfolgreicher Frauen mit Alicja Feltens  
Online-Session von 1,5 Stunden
3. Idee der Unternehmerin – von der Geschäftsidee zum Welt-Imperium mit Barbara Eichelmann  
An einem Freitag von 15 – 18 Uhr  
Groß denken - in Unternehmen und als Unternehmerin  
Mein Weg zu nachhaltigem, unternehmerischem Denken und Handeln – Erfolg will geplant sein
4. Selbstmanagement mit Anja Gondolf  
Manage Dich selbst, sonst tut es ein anderer...  
An einem Freitag von 15 – 18 Uhr  
Wertvolle Tipps und Tricks stringent und zielgerichtet zu agieren.
5. Tod der Entfaltung! Perfektion über Bord! mit Nicole Eigner  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr
6. Verantwortung übernehmen! Ja, zum Leadership mit Eva Trummer (angefragt)  
Online-Session von 1,5 Stunden
7. Vernetzung! Verbündete schaden nur, wenn man sie nicht hat mit Nicole M. Pfeffer  
Vitamin B will langfristig aufgebaut werden – Geben und Nehmen muss selbstverständlich sein, doch das geht nur, wenn ich weiß, wo die Mehrwerte auf allen Seiten liegen.  
Wertvolle Tipps, einen Roten Faden und Insides aus den eigenen Erfahrungen.  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr
8. Macht im ALPHA-Becken mit Ute Poprawe  
Online-Session von 1,5 Stunden
9. Frauen & Finanzen mit Kirsten Paul  
Finanzielle Freiheit bedeutet auch Lebensfreiheit.  
Es ist die Haltung zu Geld, die teilweise mit Angst, Skepsis oder Unbehagen einher gehen. Begründet meistens einfach nur in Unwissenheit. Wie es auch anders gehen



kann, zeigen die Ansätze und Denkweisen auf dem Weg zum selbst definierten Reichtum.

10. Die Rolle der Frau mit Felix Maria Arnet  
Online-Session von 1,5 Stunden inklusive seinem Buch „Frauen in Führung“
11. Lebensstil – Familie und Beruf im Einklang mit Angelika Neumann  
Wunschkind trotz Agentur – es ist möglich, wenngleich mit viel Selbstdisziplin und einigen ausgeräumten Glaubenssätzen. Gepaart mit organisatorischen Grundsätzen und /ohne schlechtes Gewissen lässt sich beides meistern.  
An einem Wochentag abends von 18 – 21 Uhr
12. Frauen im Vorstand mit Claudia Baumer  
Das Bild der eigenen Top Management Position muss man erst einmal aufbauen können. Es in Betracht ziehen und dieses Bild zum Ziel werden lassen. Einfordern und planen – strategisch und stringent. Wertvolle Tipps und mit den eigenen Erfahrungen Frauen darin bestärken, dass Frau mutig nach den Positionen ganz oben greifen sollte.  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr
13. Aufsichtsräte und Beiräte im Fokus mit Viola Klein  
Ein Gespräch der etwas anderen Art – 1,5 Stunden mit Viola Klein über Wege und Voraussetzungen, über den strategischen Plan in den Aufsichtsrat zu kommen.  
Online-Session
14. Das große Finale  
An einem Samstag 10 - 19 Uhr  
Zusammenfassung, Begegnungen, Skizze der eigenen Zukunft, Power in der Selbstverpflichtung, Lernings

Weitere Frauen als Referenten sind noch im Auswahlverfahren.



## VI Female High Performers POLICY

1. Get-together – Kickoff mit Nicole M. Pfeffer und tollen Politikerinnen aus den unterschiedlichen Ebenen der Politik  
An einem Samstag von 13 – 19 Uhr - Einführung in das Programm  
Teil 1 - Mut zur Politik mit liberalen Ansätzen  
Kennenlernen toller Lokalpolitikerinnen und weiblicher Interessenten
2. Weiß ich, wer ich bin? Aufbau von authentischen Visionen im politischen Umfeld  
Referenten angefragt  
An einem Wochentag abends von 18 – 21 Uhr
3. Die Marke ICH – das politische Profil! Mit Karl Graf Schenk von Stauffenberg  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr  
(Voraussetzung: Teilnahme an Termin 2.)
4. Lebensstil – Familie und Politik im Einklang mit Julika Sandt  
Vieles mit der Rolle als Frau und Familie in der Politik ist noch im Steinzeitalter. Doch es liegt ein Stück weit auch an den Frauen selbst. Dabei ist es oft gar nicht schwer, das richtige Maß zu finden. Mut und ein Plan gehören dazu, dann ist Familie und Politik auch gut miteinander zu kombinieren.  
Wichtige und praxisnahe Tipps sind in dieser Session ganz selbst verständlich!  
Online-Session von 1,5 Stunden oder 3-Stunden-Session mit Präsenz
5. Vernetzung! Verbündete schaden nur, wenn man sie nicht hat! mit Nicole M. Pfeffer  
Es gilt Mehrheiten zu finden – nicht immer laut, oft leise, doch zielstrebig. Man sollte es tun, vom ersten Tag an, mit der richtigen Herangehensweise und dem nötigen Fingerspitzengefühl. Denn eines ist sicher – Politik ohne Netzwerken ist wie Schwimmen ohne Wasser.  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr
6. Macht im ALPHA-Becken der Politik mit Adelheid Zimmermann  
Frauen werden oft unterschätzt, für Orga-Aufgaben „missbraucht“ und in die zweite Reihe geschoben – so zumindest der Glaube. Wie es richtig geht, lernt man durch Praxiserfahrungen und Tipps, die man kennen sollte.  
Online-Session von 1,5 Stunden
7. Frauen & Finanzen mit Bettina Stark-Watzinger  
Online-Session von 1,5 Stunden
8. Die Rolle der Frau mit Nicole Bauer  
Geplant sind 1,5 Stunden digital im Austausch mit der Bundestagsabgeordneten.  
Das bewusste Sie verschiedener Rollen ist in der Politik entscheiden, will man erfolgreich sein.'



9. Hinter den politischen Kulissen mit Marie Christina Nimmerfroh  
Alles klingt als Neuling so schwer und verworren, dabei steckt System im politischen Umfeld. Wie genau das aussieht und wie man strategisch vorgeht, zeigt Marie Christina Nimmerfroh auf humorvolle und informative Weise auf.  
An einem Freitag von 15 – 18 Uhr
  
10. Gut geplant ist halb gewonnen!  
Gute Planung und Organisation ist die halbe Miete. Von der Büroorganisation bis zur Bezirksplanung gibt sie spannende Einblicke und zeigt auf, wie auch diese Arbeit mit Freude und Spaß besetzt und zum Ziel führen kann.  
An einem Samstag von 14 – 17 Uhr  
(Voraussetzung: Teilnahme an Termin 9.)
  
11. Das große Finale – Lust und Vorfreude auf das politische Ehrenamt und mehr...  
An einem Samstag 10 - 19 Uhr  
Zusammenfassung, Begegnungen, Skizze der eigenen Zukunft, Power in der Selbstverpflichtung, Lernings

Weitere Frauen als Referenten sind noch im Auswahlverfahren.

#### VII Schutzgebühr:

##### **FEMALE HIGH PERFORMERS BUSINESS**

all inclusive (Raum, kleines Catering, Referent, Unterlagen, MwSt., etc.) € 590.-

##### **FEMALE HIGH PERFORMERS POLICY**

all inclusive (Raum, kleines Catering, Referent, Unterlagen, MwSt., etc.) **kostenfrei**  
Zudem können die Termine einzeln über die Friedrich-Naumann-Stiftung gebucht werden.

##### **KOMBI**

**FEMALE HIGH PERFORMERS BUSINESS + POLICY** € 590.-

Für das Programm Business haben wir zwei Stipendien für Teilnehmerinnen, die uns glaubhaft erläutern können, dass sie den Beitrag nicht aufbringen können. Teilnehmerinnen bewerben sich mit einem Motivationsschreiben, einem Empfehlungsschreiben und ihrem Lebenslauf. Der Bewerbungszeitraum geht vom **12.11.2020 bis zum 10.01.2021!**



## VIII Administratives:

### Programm Details:

Start: Policy: 20. Februar 2021, Business: 27.02.2021

Ende: Mitte Dezember 2021

### Anmeldezeitraum: 12.11.2020 bis 22.01.2021

Zielgruppe: Frauen ab 18 Jahren mit Fokus vom Bayerischen Untermain – bei freien Teilnehmerkapazitäten auch über die Regionsgrenzen hinaus.

Bewerbung: Lebenslauf, Motivationsschreiben, mind. einem Empfehlungsschreiben, Anmeldeformular ausgefüllt und unterzeichnet.

Ort: Im Landkreis Bayerischer Untermain und der RheinMainMetropole

### Organisation/Veranstalter:

FreiDenker Campus von  
mmp – marketing mit pfeffer  
Rhönstraße 13  
63853 Mömlingen

### In Kooperation mit:

Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit  
Fachbereich Bildung  
Orleansstraße 6  
81669 München



## ANMELDEFORMULAR: FEMALE HGH PERFORMERS

Einfach per E-Mail pr@marketing-mit-pfeffer.com oder Post an mmp, rhönstr. 13, 63853 mömlingen.

### TEILNEHMER\*IN

Vorname \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Position \_\_\_\_\_

Straße, Nr. \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

### RECHNUNGSANSCHRIFT

Vorname \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Straße, Nr. \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Ich habe die Datenschutzerklärung von mmp - marketing mit pfeffer (auf <https://marketing-mit-pfeffer.com/datenschutz>) zur Kenntnis genommen und bin damit einverstanden, dass die von mir angegebenen Daten zur Bearbeitung meiner Anfrage erhoben und gespeichert werden.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

### Verbindliche Anmeldung: FEMALE HIGH PERFORMERS

**Business** € 590.- p. P. inkl. Tagungspauschale zzgl. MwSt.  
Ich möchte eine Ratenzahlung 3 x € 205.- (15.02. + 15.06. + 15.10.2021) vornehmen   
Start am 27.02.2021 bis voraussichtlich 17.12.2021.

**Policy** kostenfrei  
Start am 20.02.2021 bis voraussichtlich 17.12.2021.